

2019-2020 District Goals



District: District 103SW
Régions Europe
constitutionnelles:

LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

En 2019-2020, 50 % des officiels de club entrants suivront la formation pour officiels de club.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiels de club .
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiels de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiels de club .

FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

FORMATION POUR CHAQUE LION

INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

	Objectif annuel Inviter pour avoir un impact
1er trimestre	35
2er trimestre	35
3er trimestre	60
4er trimestre	45

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 175 nouveaux membres.

Actions:

Mon district établira 2 branches de club.
Mon district organisera au moins 3 événements dédiés au développement de l'effectif..
Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club .

CRÉATION DE CLUBS

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs
1er trimestre	0	0
2er trimestre	0	0
3er trimestre	0	0
4er trimestre	1	20

**À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 1 nouveaux clubs.
avec le nombre minimum de 20 membres fondateurs.**

Actions:

Mon district s'assurera que tous ses Lions Guides sont certifiés et assignés à de nouveaux clubs.
Mon district organisera un atelier Création de nouveaux clubs.

FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

	Nombre de membres
1er trimestre	20
2er trimestre	40
3er trimestre	20
4er trimestre	20

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 100 membres.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district feront la promotion de l'enquête Que pensez-vous de votre club ?
Mon district utilisera Initiative Qualité du club pour soutenir la fidélisation des membres.
Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.
Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

175	+	20	-	100	=	95
Objectif annuel Inviter pour avoir un impact	+	Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs	-	Objectif annuel Fidélisation	=	OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 1000 bénéficiaires.

Actions:

Sur le nombre total de bénéficiaires de nos actions dans mon district, 300 d'entre eux seront des jeunes (moins de 18 ans).

J'encouragerai les clubs de mon district à monter conjointement des activités de service pour maximiser notre impact.

ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 5 activités de service.

Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, 20 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

PARTICIPER

À la fin de l'année 2019-2020, 80 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.

Actions:

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district encouragera chaque membre à donner 2 USD par semaine à la Campagne 100 : La puissance du service.

Je montrerai l'exemple en faisant un don personnel annuel de 100.00 USD à la LCIF.

COLLECTE DE FONDS

En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 50.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Actions:

Mon district collectera 50.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district obtiendra l'engagement de 13 Club modèle pour la Campagne 100 : La puissance du service.

PLAIDOYER

En 2019-2020, 20 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.

Objectif personnalisé et actions

Pour mon année 2019-2020, dès le début de ma fonction de Gouverneur, demander à notre délégué LCIF du district 103 SW de réunir tous les délégués LCIF de clubs

D'autre part, demander à tous les présidents de zones de mettre à l'ordre du jour des réunions de zones : LA LCIF PUISSANCE 100